



Toute stratégie de croissance
durable repose avant tout
sur une communauté professionnelle
vertueuse et efficace

Le Manifesto Legalcluster

Par Jean-Marie Valentin,
Président et co-fondateur de Legalcluster

Vous avez engagé votre groupe dans une stratégie ambitieuse de « croissance responsable ». Sous votre impulsion, vos équipes cherchent maintenant à mobiliser l'ensemble de vos collaborateurs autour de cette stratégie et à la rendre efficace.

Ce faisant, **vos équipes font face à un défi du « passage à l'échelle » des fonctions juridiques et de conformité pour les rendre plus accessibles à vos collaborateurs, plus collaboratives et permettre une gestion de la donnée plus rapide et sécurisée.**

Nous pouvons vous aider à résoudre ce défi.

Nos équipes ont travaillé récemment à la transformation digitale des fonctions juridiques et de conformité de groupes importants tels que la **Société Générale**, les sociétés du **Groupe Casino**, du **Groupe Bouygues** ou encore d'ETI telles que les groupes **Verallia**, **Pomona**, ou **Saur**.

Les enjeux que nous avons traités à leurs côtés sont comparables à ceux auxquels vos équipes font face aujourd'hui.

Nous serions ravis de discuter ensemble et d'envisager plus précisément comment nous pourrions collaborer dans les prochains mois à la sécurisation de vos objectifs.

Dans cette attente, pour nourrir votre réflexion, vous trouvez ici notre Manifesto qui résume en quelques paragraphes notre démarche.

Jean-Marie Valentin

Président de Seville More Hélory SAS – Legalcluster
Président du Comité Stratégique de la Filière des
Services Juridiques et du Droit

Face aux nombreux défis de notre temps, les investisseurs, les entrepreneurs, et dirigeants sont appelés à trouver un chemin de croissance durable pour leurs entreprises, les communautés professionnelles qui y participent et l'ensemble des parties prenantes avec lesquelles ils interagissent.

Cette injonction est une révolution. Sans doute l'une des plus importantes depuis la révolution industrielle. Elle induit une remise en cause structurelle des processus, des cycles de productions, des chaînes de valeurs, des modèles d'organisation et des modèles d'affaires.

Que vous soyez conscients de l'urgence climatique et attentifs à la prise en compte des évolutions sociétales - comme la plupart de nos clients - ou tout simplement rationnels et pragmatiques, l'injonction d'une croissance durable est passée d'une exigence morale, à une exigence de politique économique.

Adopter une stratégie de croissance durable n'est plus une option.

La puissance de transformation de cette révolution nous paraît supérieure à celle de la transformation digitale dont elle se nourrit : elle est guidée par une volonté politique forte et utilise massivement les leviers juridiques pour arriver à ses fins.

Le corpus juridique qui la fonde repose sur cinq piliers complémentaires : la réglementation sur les données privées (RGPD) ; la réglementation sur les performances extra-financières (RSE, ESG, DPEF), les réglementations anti-corruption (Sapin II, alerte éthique, cartographie), devoir de vigilance, et de finance durable (Taxonomie).

Ce corpus juridique - initialement pédagogique, informatif et réservé aux très grandes entreprises - est devenu de plus en plus directif, contraignant et universel.

Nous ne reviendrons pas dans ce manifeste sur les obligations stricto

sensu mises à la charge des entreprises aux termes de ce corpus. Entre obligations de cartographies multiples, programmes de conformités, alertes éthiques, auditabilités, rapports, etc. Vos experts juridiques les connaissent et les maîtrisent dans leurs principes depuis plusieurs années déjà.

Nous retiendrons en revanche qu'en vous obligeant légalement, commercialement, ou encore financièrement, vous êtes invités à engager efficacement les transformations fondamentales qu'il induit sur l'ensemble de vos modèles d'affaires et sur vos activités.

Sous l'influence de ce corpus juridique, tout devient « juridique » : données, comportements, interactions et chaque collaborateur devient acteur des fonctions juridiques et agent de conformité.

Les conséquences qui en résultent constituent de véritables défis pour les acteurs économiques.

Pour relever ces défis, les fonctions juridiques doivent passer à l'échelle et se transformer.

Legalcluster vous aide à répondre à ces défis en proposant une façon plus rapide, efficace et sécurisée de collaborer autour de vos enjeux juridiques, éthiques et de conformité.

Nous nous adressons aux dirigeants de grandes entreprises, d'ETI, et d'organisations privées et publiques, soumis aux obligations de la loi Sapin II, de déclaration de performance extra-financière et au devoir de vigilance.

Nous nous adressons aux dirigeants qui ont compris que l'adhésion de leurs communautés professionnelles à des principes éthiques clairs et assumés est un préalable au développement durable de leurs activités.

Nous nous adressons aux dirigeants qui assument un leadership au sein de leur écosystème.

Nous nous adressons aux dirigeants pragmatiques, rationnels, innovants, qui veulent tirer profit de ces nouveaux défis pour renforcer la raison d'être de leur entreprise, la cohésion de leurs équipes et la performance durable de leurs activités.

Nous nous adressons aux professionnels du droit qui sont au service de ces entreprises et organisations et qui veulent prendre part aux transformations en cours.

Nous nous adressons également aux décideurs publics qui estiment que l'amélioration de la qualité du service rendu à l'administré passe par une meilleure maîtrise de leurs enjeux juridiques et de conformité.

Nous nous adressons à tous les acteurs de la filière des services juridiques qui recherchent au travers d'une démarche de place à faire du droit un outil de compétitivité, de croissance et de rayonnement international.

Notre grande idée ? La transformation des fonctions juridiques passe par l'engagement de chacun de vos collaborateurs en qualité d'acteur des fonctions juridiques et d'agent de conformité.

Nous croyons que toute stratégie de croissance durable repose avant tout sur des communautés professionnelles vertueuses et efficaces qui partagent un socle éthique clair et qui sont en mesure de le mettre en œuvre facilement.

Le droit est devenu une commodité qui traverse toutes les activités de l'entreprise et qui impose un « passage à l'échelle » des fonctions juridiques.

Ce passage à l'échelle, passe par l'engagement de chaque collaborateur comme acteur des fonctions juridiques et agent de conformité.

D'abord pour lui-même, afin qu'il s'accomplisse dans l'exercice de ses responsabilités, mais aussi au service des communautés auxquelles il participe.

Des communautés où chacun maîtrise l'organisation dans laquelle il évolue, connaît ses droits, ses obligations et les chaînes de responsabilité, connaît les politiques qui encadrent ses activités, accède facilement à ses données pertinentes, peut recourir à la bonne expertise, à la bonne personne / au bon interlocuteur. Des communautés au sein desquelles les collaborateurs savent à qui s'adresser, communiquent facilement, collaborent efficacement autour de leurs enjeux juridiques et disposent des outils permettant de mettre en œuvre utilement les démarches qui leur incombent.

Nous appelons « clusterisation » cette démarche qui consiste à commoditiser les fonctions juridiques dans une approche de réseau social, centrée sur l'utilisateur, pour favoriser la collaboration, le partage et le traitement de données et des fonctions juridiques et de conformité.

Ainsi sécurisé dans ses actions quotidiennes, chaque collaborateur contribue plus efficacement à la communauté professionnelle à laquelle il appartient au service de la stratégie de l'entreprise.

Pour servir cette vision, nous avons développé une plateforme collaborative SaaS dédiée à la gestion des fonctions juridiques, éthiques et de conformité que nous déployons à l'échelle de chacun de nos clients et de leurs écosystèmes.

Une plateforme qui part de l'utilisateur pour lui offrir un contexte juridique

individuel qui le sécurise, lui fait gagner du temps et facilite la collaboration autour de ses enjeux juridiques, éthiques et de conformité, quelles que soient la profondeur et la sophistication de l'organisation concernée.

Chaque collaborateur, chaque partie prenante bénéficie, sur la plateforme, d'un profil qui le valorise et d'un contexte juridique personnalisé qui le sécurise.

Nos solutions sont bâties sur le concept innovant de « cluster » qui consiste à réunir autour de chaque enjeu juridique et éthique, l'ensemble des personnes qui y contribuent ainsi que les données, les documents, les workflows et les services utiles.

Par leur dimension collaborative, les clusters permettent le développement de communautés juridiques efficaces, opérationnelles et organisées.

Nous ne souhaitons pas faire des fonctions de l'entreprise des fonctions silotées ; c'est pourquoi ces communautés peuvent être étendues aux tiers, à l'entreprise et à ses conseils.

La donnée est valorisée à chaque niveau pour apporter au travers d'une gouvernance propre, l'information utile à chacun sous une forme adaptée.

Cette articulation nous permet de nous conformer à n'importe quelle organisation, quelle que soit sa complexité, tout en assurant une cohérence globale de la donnée, des services et des référentiels.

L'entreprise pourra ainsi justifier de son organisation et de l'organisation de ses fonctions juridiques et de conformité comme il lui est demandé de le faire dans le cadre de contrôle par les autorités administratives compétentes.

L'entreprise pourra justifier de ses cartographies, de ses politiques et programmes de conformité, de ses registres de cadeaux, de conflits d'intérêts, ou encore de l'auditabilité de ses workflow d'approbation ou de signatures.

Forts de notre expertise, nous structurons des « parcours » modulaires répondant aux attendus fonctionnels et opérationnels des principaux sujets juridiques qui traversent l'entreprise :

- Gouvernance & cartographie des organisations
- Politiques & programmes d'éthique et de conformité
- Gestion & cartographie des enjeux juridiques
- Gestion & cartographie des écosystèmes

Partenaire Gold de Microsoft, nos solutions se déploient dans les solutions d'Office 365 et Teams en les « augmentant » pour assurer la plus grande proximité entre les usagers et les données et les services utiles.

Nos plateformes et nos parcours s'enrichissent de solutions de tiers pour offrir un bouquet de services riches avec la meilleure expérience intégrée possible.

Si nous devons faire entrer Legalcluster dans une case ?

... nous serions une « *Enterprise Legal Management Platform SaaS* », bâtie sur les principes des réseaux sociaux.

Ce qui donnerait, une « *Network based Enterprise Legal Management Platform* » ! Bref, difficile de faire entrer Legalcluster dans une case !

Legalcluster, c'est Legalcluster...

Là où les solutions traditionnelles de gestion des enjeux juridiques s'adressent à une poignée d'experts, nous déployons nos solutions au bénéfice de l'ensemble des collaborateurs de nos clients.

Certains acteurs présents sur la place depuis plus de 20 ans annoncent 20 000 utilisateurs. Nous en aurons plus de 450 000 d'ici la fin de l'année et sans doute plus de 2 000 000 à la fin de l'année prochaine. La valeur que nous apportons est bien plus systématique et profonde.

Là où les éditeurs traditionnels proposent des solutions cloisonnées, nous déployons des plateformes collaboratives basées sur des principes communautaires et globaux.

Là où les logiciels d'entreprise « métier » traditionnels se limitent au périmètre de l'entreprise, notre plateforme permet d'étendre son périmètre à l'échelle d'un écosystème.

Là où les logiciels juridiques experts traditionnels créent de silos de données nous facilitons le partage et la collaboration autour des données juridiques et éthiques.

Cette vision est unique, mais elle n'a pas vocation à le rester. Bien au contraire.

Nous sommes convaincus que la transformation digitale des fonctions juridiques est un enjeu collectif et un enjeu de place.

Notre approche de plateforme permet d'intégrer dans notre dynamique communautaire des bouquets de solutions de tiers à forte valeur ajoutée, des éditeurs de contenus et des prestataires de services pour enrichir le contexte juridique de chaque communauté selon ses besoins et créer une valeur écosystémique.

En effet, rien ne sert de « *réinventer la roue* ». Nous préférons apporter de la valeur dans les domaines relevant de notre cœur de

métier au service de l'utilisateur, tout en nous appuyant sur des standards de marché efficaces et éprouvés.

Par l'utilisation des meilleurs standards technologiques, nous nous assurons également que le déploiement de nos solutions s'inscrit efficacement dans les meilleures stratégies de Systèmes d'Informations.

Nous réduisons le temps d'accès à l'information pertinente ; renforçons la sécurité juridique de votre organisation et de chacun de vos collaborateurs ; au service d'une croissance vertueuse et durable.

Les collaborateurs des grandes entreprises et des ETI consacrent en moyenne 14% de leur temps de travail à des tâches juridiques ou de conformité.

Rapporté en « équivalent temps plein », cela représente de 140 ETP par tranche de 1000 Collaborateurs. C'est une poche de gain de productivité et de compétitivité massive.

A la fin de l'année Legalcluster comptera plus de 450 000 utilisateurs.

Faire gagner 3 heures par jour à des juristes, c'est de l'optimisation. Faire gagner 3 heures par semaine à 450 000 collaborateurs, c'est une révolution.

En déployant Legalcluster à l'échelle de nos clients nous recherchons un gain personnel pour chacun de leurs collaborateurs. Chaque collaborateur gagne en maîtrise de son environnement, en sérénité dans l'exercice de ses responsabilités et gagne du temps, beaucoup de temps, dans le traitement des dimensions juridiques éthiques et de conformités de ses tâches.

Nous ramenons le temps de traitement moyen de bout en bout d'une

déclaration de conformité de 45 minutes à moins de 5 minutes. Nous réduisons de 30% le temps consacré à la rédaction, l'approbation et la signature des contrats.

Et ce faisant, Legalcluster contribue à :

- Sécuriser les collaborateurs et les communautés professionnelles ;
- Faciliter l'adhésion des collaborateurs au socle éthique de leur entreprise ;
- Augmenter l'effectivité des programmes et politiques ;
- Augmenter l'efficacité opérationnelle et sécuriser les processus métiers ;
- Assurer une meilleure maîtrise des risques et des coûts ;
- Gérer efficacement les communautés juridiques, les panels d'avocats, les ressources et les compétences ;
- Mieux valoriser les données dans un souci d'auditabilité, de pilotage et de reporting.

Nous facilitons encore la réduction de l'empreinte carbone et de la consommation d'énergie des fonctions concernées en favorisant, par la digitalisation et la plateformes, des communications moins énergivores et la dématérialisation des documents.

La réalisation de tous ces objectifs mis bout à bout confère à nos clients un avantage compétitif évident et maximise la portée de leur stratégie de croissance durable.

A propos de Legalcluster

Legalcluster est développé et géré par Séville More Helory, une Jeune Entreprise Innovante (JEI) française créée en 2017 par des experts juridiques et tech.

Basé à Paris, Legalcluster compte 40 professionnels, et à fin 2021 plus de 450 000 utilisateurs de sa plateforme.

Legalcluster est membre du Cercle de la Compliance et de la Filière des Services Juridiques et du Droit.

Legalcluster est Microsoft Gold Partner, offrant le plus haut niveau de performance tech & de sécurité du marché.

A propos de Jean-Marie Valentin



Ancien Avocat M&A, il fonde en 2004 le cabinet SVZ, qui figure aujourd'hui dans le top 50 des cabinets français.. Il s'en retire en 2017 pour crée Legalcluster. Il apporte la vision, la connaissance des acteurs et des enjeux juridiques, l'expérience des grandes opérations, le leadership. Il est président de la filière des services juridiques et du droit.

Pour nous contacter

contact@legalcluster.com

<https://legalcluster.com>



85, avenue Pierre Grenier 92100 Boulogne-Billancourt
Legalcluster, une marque de la société Seville More Helory SAS, capital de 1.875.716 euros,
RCS de Paris 31 786 819